



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



№ 17 (237)

15 октября 2022 года

## Обзор изменений в законодательстве о местном самоуправлении

текущая правовая информация

Москва

**В этом выпуске****ДОКУМЕНТЫ ВЫПУСКА**

**Федеральный закон от 07.10.2022 N 391-ФЗ** **3**  
**"О внесении изменений в статью 5 Федерального закона "Об отходах производства и потребления"**

**Постановление Правительства РФ от 03.10.2022 N 1748** **3**  
"Об утверждении Правил внесения в государственный лесной реестр сведений и размещения в государственном лесном реестре документов органами государственной власти, органами местного самоуправления, уполномоченными в соответствии со статьями 81 - 84 Лесного кодекса Российской Федерации на принятие соответствующих решений, рассмотрение документов, и требований к формату таких документов в электронной форме"

**Постановление Правительства РФ от 13.10.2022 N 1812** **4**  
"Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации"

**"Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов"** **4**

**Приказ Минюста России от 26.09.2022 N 199...** **5**  
"Об утверждении Административного регламента Министерства юстиции Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по принятию решения о государственной регистрации некоммерческих организаций"

**Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042** **5**  
**«О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан»**

**Приложение** **7**

**Издательские новинки**

Обзор подготовлен с использованием материалов государственной системы правовой информации и СПС «Консультант Плюс» сотрудниками Центра местного самоуправления. Гл. редактор Е.В. Луценко.

**ДОКУМЕНТ ВЫПУСКА*****Федеральный закон от 07.10.2022 N 391-ФЗ "О внесении изменений в статью 5 Федерального закона "Об отходах производства и потребления"*****Расширен перечень полномочий Российской Федерации в области обращения с отходами производства и потребления**

Внесенными изменениями к полномочиям Российской Федерации отнесено, в том числе, утверждение порядка рассмотрения в досудебном порядке споров, возникающих между органами исполнительной власти субъектов РФ, уполномоченными в области государственного регулирования тарифов, организациями, осуществляющими регулируемые виды деятельности в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами, и потребителями услуг таких организаций по вопросам установления и (или) применения тарифов в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами, а также определение уполномоченного федерального органа исполнительной власти по рассмотрению в досудебном порядке указанных споров.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования.

*Документ опубликован  
на официальном портале  
правовой информации  
<http://www.pravo.gov.ru>  
7 октября 2022 года*

***Постановление Правительства РФ от 03.10.2022 N 1748 "Об утверждении Правил внесения в государственный лесной реестр сведений и размещения в государственном лесном реестре документов органами государственной власти, органами местного самоуправления, уполномоченными в соответствии со статьями 81 - 84 Лесного кодекса Российской Федерации на принятие соответствующих решений, рассмотрение документов, и требований к формату таких документов в электронной форме"*****Правительством РФ утверждены Правила внесения в государственный лесной реестр сведений и размещения в нем документов органами государственной власти и органами местного самоуправления**

Предусмотрено, что документы размещаются в государственном лесном реестре в электронной форме не позднее одного рабочего дня со дня принятия органами государственной власти, органами местного самоуправления соответствующих решений (актов). Документы, подлежащие согласованию с органами государственной власти, органами местного самоуправления, размещаются в реестре в электронной форме не позднее одного рабочего дня со дня согласования.

Постановлением также устанавливаются требования к формату документов

в электронной форме, размещаемых в государственном лесном реестре органами государственной власти, органами местного самоуправления, уполномоченными в соответствии со статьями 81 - 84 Лесного кодекса РФ на принятие соответствующих решений, рассмотрение документов.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

*Документ опубликован  
на официальном портале  
правовой информации  
<http://www.pravo.gov.ru>  
4 октября 2022 года*

***Постановление Правительства РФ от 13.10.2022 N 1812 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации"***

**Министру России переданы полномочия по социально-экономическому развитию Республики Крым и города Севастополя**

Ранее указанные полномочия осуществляло Минэкономразвития России.

Соответствующие изменения внесены в Положение о Министерстве экономического развития РФ, утвержденное постановлением Правительства РФ от 5 июня 2008 г. N 437, и в Положение о Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, утвержденное постановлением Правительства РФ от 18 ноября 2013 г. N 1038.

Ряд актов Правительства РФ признан утратившим силу, в том числе - постановление Правительства РФ от 24 января 2017 г. N 52 "О внесении изменений в Положение о Министерстве экономического развития Российской Федерации".

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

*Документ опубликован  
на официальном портале  
правовой информации  
<http://www.pravo.gov.ru>  
14 октября 2022 года*

***"Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов"***

**Разработан прогноз социально-экономического развития РФ на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов**

В рамках прогноза социально-экономического развития на 2023 - 2025 годы был скорректирован ряд ключевых макропараметров по сравнению со сценарными условиями аналогичного прогноза, подготовленными ранее.

Учтены, в частности, следующие тенденции: существенное укрепление рубля по отношению к иностранным валютам; дефляция на потребительском рынке; более позитивные, чем ожидалось ранее, экономические итоги 2 квартала 2022 года. Как следствие - улучшены оценки спада ВВП и ряда его компонентов в 2022 году, а также оценка максимальной глубины спада.

В прогнозе, в числе прочего, приведены предварительные итоги социально-экономического развития Российской Федерации за январь - июль 2022 г. и ожидаемые итоги социально-экономического развития Российской Федерации в 2022 году.

*Разработан  
Минэкономразвития России*

***Приказ Минюста России от 26.09.2022 N 199 "Об утверждении Административного регламента Министерства юстиции Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по принятию решения о государственной регистрации некоммерческих организаций"***  
***Зарегистрировано в Минюсте России 26.09.2022 N 70217.***

**Утвержден обновленный Административный регламент Минюста России по предоставлению государственной услуги по принятию решения о государственной регистрации некоммерческих организаций**

Административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления государственной услуги Минюстом России и его территориальными органами при создании, реорганизации, ликвидации некоммерческих организаций, внесении в их уставы изменений, внесении изменений в сведения о некоммерческой организации, содержащиеся в ЕГРЮЛ.

Регламент также устанавливает порядок взаимодействия структурных подразделений Минюста России и его территориальных органов, их должностных лиц, а также взаимодействия Минюста России и его территориальных органов с иными органами государственной власти и органами местного самоуправления, учреждениями и организациями при предоставлении государственной услуги.

Признаны утратившими силу приказ Минюста России от 30 декабря 2011 г. N 455 и отдельные положения иных приказов.

*Документ опубликован  
на официальном портале  
правовой информации  
<http://www.pravo.gov.ru>  
26 сентября 2022 года*

***Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042 «О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан»***

**Минтруд: уволить мобилизованного сотрудника нельзя, работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником**

Разъяснен порядок сохранения рабочих мест для мобилизованных граждан.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы. Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен. Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает соответствующий приказ. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд РФ, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

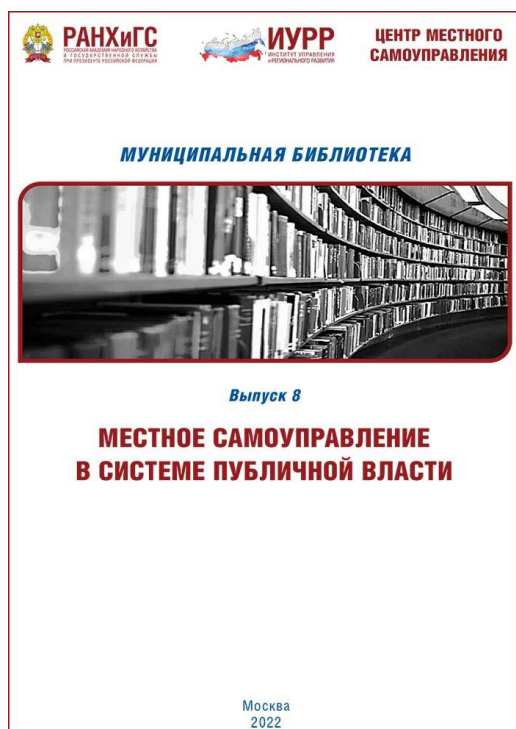
При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

*Документ является  
разъяснением*

## ИЗДАТЕЛЬСКИЕ НОВИНКИ



## Муниципальная библиотека

**Выпуск № 8. Местное самоуправление в системе публичной власти.**

Местное самоуправление — уникальный общественный феномен, который, в силу его специфики и наличия ряда уникальных черт, приобретает во многих государствах особый публично-правовой статус, отличный как от институтов государственной власти, так и от институтов гражданского общества. Уникальность местного самоуправления заключается в первую очередь в синтезе элементов гражданской инициативы, общественной самоорганизации и регулирования, присущего субъектам гражданского общества (общественным организациям, движениям) с публично-властными полномочиями, которые свойственны субъектам публичной (прежде всего государственной) власти. В представленном издании местное самоуправление рассматривается как часть единой системы публичной власти, приведены ответы на основные вопросы, возникающие при переходе на новую систему управления, изучена судебная практика.